

	NULMETING
<b>Resultaat en voortgang coachproces</b>	
▶ verhelderen coachvraag en benodigde teamcompetenties	
▶ relatie leggen tussen getoond gedrag en gewenst gedrag	
▶ verantwoordelijkheid voor het leerproces bij het team leggen	
▶ team bewust maken van zijn ontwikkeling als team	
<b>Interactie</b>	
▶ thema's op verschillende manieren aan de orde laten komen	
▶ bespreken team- of individueel gedrag	
▶ bespreken effect gedrag van team op jezelf	
▶ bespreken opvattingen en drijfveren	
▶ team bewustmaken van interactiepatronen	
▶ benoemen van aan- of afwezigheid van teamcompetenties in het hier-en-nu	
▶ faciliteren ontwikkeling van groepscompetenties	
▶ confronteren om aannames bespreekbaar te maken	
<b>Zelf</b>	
▶ functioneel omgaan met eigen emoties en met eigen overtuigingen t.a.v. groepen, hierin durven confronteren	
▶ aansluiten interventies bij het niveau van het team	
▶ vertrouwen op het lerend vermogen van het team, loslaten	

Vraag je per item af: is dit iets dat ik al doe of me eigen heb gemaakt?

Vul in:

- nog onvoldoende
- + regelmatig
- ++ vanzelfsprekend

Dit kan een goed hulpmiddel zijn om te bepalen waar je de komende periode meer aandacht aan wilt besteden of welk onderdeel je je meer eigen wilt maken.