

Om als teamcoach bij een bepaald vraagstuk snel een beeld te krijgen van wat je van de groep op dat punt mag verwachten, kun je voor jezelf de volgende vragen beantwoorden of aan hen stellen:

1. Behoort de groep als geheel/systeem in staat te zijn het eigenaarschap op zich te nemen?

---

---

---

---

---

2. Wat valt op in de verhouding team - coachvraag - omgeving (werkprocessen)?

---

---

---

---

---

3. Missen de groepsleden informatie of bekwaamheden (junior team) of gaat het om blokkerende gedachten waardoor ze een ongewenste situatie in stand houden (senior team)?

---

---

---

---

---

4. Zie of hoor ik als teamcoach een patroon (herhaling) in communicatie, gedrag en uitspraken, en in hoe ze met elkaar omgaan?

---

---

---

---

---

5. Zo ja, met welk gedrag en met welke opvattingen (hoorbaar in uitspraken of zichtbaar in non-verbaal gedrag) houden ze een ongewenste situatie in stand ofwel zetten ze zichzelf klem? En wat is hun winst als ze zichzelf klem zetten?

---

---

---

---

---