

DE DO'S VAN FEEDBACK IN DIT TEAM HOE MAKEN WE FEEDBACK FUNCTIONEEL EN AANTREKKELIJK?	
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	

DE DON'TS VAN FEEDBACK IN DIT TEAM HOE MAKEN WE FEEDBACK TOT EEN PERSOONLIJKE AANVAL?	
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	

Essentieel voor een team: feedback als verantwoordelijkheid van het team

- ▶ Feedback geven, ontvangen en vragen wordt een verantwoordelijkheid van de groep. Elkaar aanspreken en meedenken in de groep wordt gewoon.
- ▶ Niet alleen de ontvanger staat centraal, maar ook degenen die feedback geven, die wel of geen initiatief nemen en die dat proces verwoorden.
- ▶ Door zaken in het team te bespreken is het geven van feedback in het dagelijkse werk beter gewaarborgd en is het legitiem elkaar aan te spreken. Elkaar aanspreken en afstemmen wordt gewoon en vanzelfsprekend.
- ▶ Feedback van directe collega's heeft meer effect dan feedback 'van boven' of 'van buitenaf'.