

### Reflecteren op wat besproken of geleerd is:

- ▶ Wandelen: bespreek in tweetallen tijdens een wandeling het traject na.
- ▶ Brieven: schrijf een brief aan een andere afdeling over wat er is gebeurd in het traject.
- ▶ Teken een grafiek die het verloop van de samenwerking weerspiegelt.
- ▶ Sfeerkaarten: kies een foto of ansichtkaart die illustreert hoe de samenwerking in het team voelde toen het teamcoachings-traject startte. Doe hetzelfde voor hoe het nu voelt.
- ▶ Barometer: geef cijfers (0-10) voor de mate waarin doelen zijn gehaald.
- ▶ Drie woorden: noem drie typerende woorden.
- ▶ Inzichten/vaardighedenmarkt: iedereen laat zijn opgedane inzichten of ontwikkelde vaardigheden aan elkaar zien.
  
- ▶ Doemscenario's uitdenken: wat kan er nog fout gaan na het behalen van dit resultaat? Wat zijn mogelijke oplossingen?
- ▶ Kritische situatieanalyse: ieder benoemt een situatie waar hij of zij erg tevreden over was en een situatie waarover hij of zij juist niet tevreden was.
- ▶ Vastlegging door het team (ieder voor zich):
  - ▷ hoogtepunten, meest ontroerende momenten
  - ▷ boodschap voor de nabije toekomst
  - ▷ wat de eigen bijdrage zal zijn aan de verdere ontwikkeling van het team

*If you've reached your goals,  
you haven't set them high enough*