

Persoonlijk OntwikkelingsPlan van: _____ Datum: _____

Te ontwikkelen competenties:

(Vanuit een o-meting, 360°-feedback: werkpunten)

Ontwikkelingsdoelen:

(Uitwerking van te ontwikkelen competenties c.q. werkpunten)

Resultaat:

(Welk gedrag is straks veranderd en hoe is dit dan meetbaar en zichtbaar?)

Voortgang:

(Zijn er 'mijlpalen' te benoemen?)

Ontwikkelingsactiviteiten:

(Specifiek, Meetbaar, Realistisch, Tijdgebonden)

Welke organisatiedoelen zijn hiermee gediend?

Benodigde ondersteuning:

(Coaching en dergelijke)
