

Wat zie je als je belangrijkste rol(len)?

Als manager/leidinggevende kun je verschillende rollen vervullen. Afhankelijk van het niveau waarop je functioneert, het type organisatie en de ontwikkeling van je eigen stijl en voorkeuren zal de nadruk kunnen verschuiven van de ene naar de andere rol. De meestgenoemde rollen staan in onderstaande tabel vermeld.

De tabel kun je gebruiken om aan te geven wat voor jou de belangrijkste rol is en welk deel van je tijd je eraan besteedt. Wellicht kom je daarbij tot de conclusie dat je ook nog andere rollen vervult. Die kun je dan eventueel toevoegen.

Aardig natuurlijk om te kijken of je aan de in jouw ogen belangrijkste rollen ook de meeste tijd besteedt.

ROL	FOCUS	WELK BELANG HECHT JE HIERAAN? VAN 1 TOT 5 (HOOGSTE)	HOEVEEL % VAN JE TIJD BESTEED JE HIERAAN?
Bestuurder	plant en stelt halen van doelen voorop		
Producent	neemt verantwoordelijkheid en werkt productief		
Controleur	gaat na of doelen worden gehaald, of mensen zich aan de regels houden		
Coördinator	onderhoudt structuur en sturing binnen het systeem		
Stimulator	zorgt voor beweging en stimuleert samenwerking		
Mentor/coach	zorgt voor ontwikkeling van medewerkers		
Innovator	maakt veranderingen en aanpassingen mogelijk		
Bemiddelaar	gebruikt overredingskracht en invloed om steun en middelen van buitenaf te verkrijgen		